

Oosterhout, 9 maart 2009



Persbericht

De huidige samenwerking tussen gemeenten en schap wordt voortgezet en daar waar mogelijk geïntensiveerd

WAVA/!GO STELT NIEUWE KOERS VAST

Het algemeen bestuur van WAVA/!GO heeft met het vaststellen van de strategische nota 'Een gemeenschappelijke toekomst voor mensenwerk' de koers voor de komende jaren uitgezet. De samenwerking met de gemeenten komt voorop te staan. Enerzijds zullen de deelnemende gemeenten nadrukkelijk toezicht blijven houden op het schap. Anderzijds zullen deze gemeenten ook hun verantwoordelijkheid moeten blijven nemen middels het gunnen van opdrachten aan de sociale werkvoorziening.

De teugels aangehaald bij WAVA/!GO

In 2006 is, naar aanleiding van de aan het licht gekomen onregelmatigheden in de gevoerde administratie, een rapport door Berenschot opgesteld. Aan de hand van dit rapport is door de gemeenten besloten om de 'teugels bij WAVA/!GO aan te halen' en daarmee het toezicht en de controle op het werkvoorzieningsschap te verscherpen. Om dit vorm te geven is het bestuur uitgebreid en wordt zij maandelijks betrokken bij de besluitvorming en resultaten van de onderneming.

Evaluatie van de ingezette ombuiging na twee jaren

Tevens werd er met het rapport besloten om na twee jaren het in werking stellen van het aangescherpte toezicht op WAVA/!GO en de inmiddels ingezette ombuiging naar mensontwikkeling te evalueren. Daartoe is in november 2008 met de raadsbrede conferentie in de Lambertuskerk te Raamsdonk een eerste aanzet gegeven. Tijdens die bijeenkomst heeft het bestuur bij monde van voorzitter Hans van Brummen toegezegd in het voorjaar van 2009 de toekomstvisie van het bestuur te presenteren aan de gemeenteraden.

Huidige samenwerking voortzetten

Het bestuur van WAVA/!GO wil de huidige samenwerking tussen de deelnemende gemeenten voortzetten en op de reeds ingeslagen weg verder gaan. Die weg houdt in dat het schap een transparante bedrijfsvoering behoudt. Maar ook dat het bedrijf zich slechts bezighoudt met de kerntaken; het begeleiden van mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt naar passend werk.

Van productiebedrijf naar een mensontwikkelbedrijf

Hiermee zijn de commerciële doelstellingen in de laatste jaren ingeruild voor sociale doelstellingen. Samenwerking met deelnemende gemeenten en dienstverlening bieden aan bedrijven zijn de belangrijkste speerpunten geworden. Het bedrijf is van een productie in een mensontwikkelbedrijf veranderd. "Ontwikkeling van mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt staat centraal en deze doelstellingen zullen binnen de afgegeven begroting leidend zijn", aldus algemeen directeur Egbert Lichtenberg. "De vruchten van het sinds 2007 gevoerde beleid worden nu al geplukt. Uit een groot branchevergelijkend onderzoek uit 2007 blijkt dat WAVA/!GO op het gebied van mensontwikkeling ruim boven gemiddeld scoort".

WAVA!/GO voor de gehele onderkant van de arbeidsmarkt

Met de aanstaande vergrijzing en pensionering van de babyboomers zal er binnen nu en tien jaar in heel Nederland een beroep worden gedaan op iedereen die kan werken. Al lijkt de huidige crisis andere signalen af te geven, dan nog is iedereen straks nodig op de arbeidsmarkt. Het bestuur van WAVA!/GO is van mening dat WAVA!/GO als uitvoeringsbedrijf in die problematiek en in samenwerking met gemeenten en het UWV werkbedrijf een rol kan spelen. WAVA!/GO voert al re-integratietrajecten uit voor gemeenten en het UWV en heeft derhalve de expertise in huis om met haar werkgeversbenadering en uitgebreide netwerk in de regio mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden naar werk.

Ambitie om samen te werken met UWV Werkbedrijven

Met de mogelijke verdwijning van het UWV Werkbedrijf uit Oosterhout zal het totale verzorgingsgebied van WAVA!/GO geen UWV vestiging op het eigen grondgebied meer hebben. Het bestuur van WAVA!/GO heeft om deze reden de ambitie uitgesproken om een samenwerking tot stand te brengen tussen het UWV, gemeenten en het uitvoeringsbedrijf om te bezien hoe samen de voorziening in de regio kan worden behouden.

Uitvoeringsbedrijf op het gebied van re-integratie en groenvoorziening

Het bestuur van WAVA!/GO wil zich vanaf 2009 verder ontwikkelen als uitvoeringsbedrijf voor de verschillende gemeenten. Op het gebied van re-integratie en groenvoorziening wil WAVA!/GO de samenwerking intensiveren. In de toekomst kan deze samenwerking wellicht leiden tot verdergaande gezamenlijke dienstverlening op het gebied van gemeentelijke bedrijfsvoering.

Noot voor de redactie (niet voor publicatie)

WAVA!/GO is het uitvoeringsbedrijf van zes gemeenten voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij ontwikkelen én begeleiden mensen succesvol naar regulier werk. Wij bieden een breed scala aan diensten en gaan duurzame relaties aan met onze partners. Wij doen dit actief, betrokken, betrouwbaar en professioneel.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met drs. E.B.A. Lichtenberg MCM, algemeen directeur, tel: 0162 - 374 000.
