

Oosterhout, 22 september 2011

Persbericht

Gemeenteraden geven opdracht tot ontwikkelen toekomstscenario's

Halfjaarrapportage WAVA/!GO biedt perspectief

De gemeenten van WAVA/!GO zijn voor het lopende jaar geconfronteerd met een zware financiële opgave. Er is een rijksbezuiniging opgelegd en een vermindering van de taakstelling wat voor de werkzaamheden die WAVA/!GO verricht neerkomt op totaal €1,2 miljoen. Het eerste halfjaar 2011 laat zien dat WAVA/!GO op de goede weg is.

Effecten reeds meegenomen in bedrijfsplan

In de begroting, opgenomen in het bedrijfsplan 2011, is de financiële opgave van WAVA/!GO verwerkt. Hierbij is ook aangegeven dat de taakstelling nog hoger zou kunnen worden doordat de economische crisis ook doorwerkt in de omzet die WAVA/!GO kan realiseren. Er zijn immers bedrijven die door economische omstandigheden medewerkers van WAVA/!GO geen werkplek meer kunnen bieden. In de praktijk is dat ook merkbaar. Daarnaast is er een reëel risico dat bezuinigingen bij gemeenten op de diverse beleidsterreinen direct of indirect hun effecten kunnen hebben op de omzet van WAVA/!GO.

Bezuinigingstaakstelling op schema

Het eerste halfjaar 2011 laat zien dat WAVA/!GO wat betreft de taakstellingen, die in de bedrijfsvoering gevonden moeten worden, op schema ligt. Ten aanzien van de bedrijfskosten zijn de bezuinigingsdoelstellingen (€ 400.000,-) voor een groot deel al doorgevoerd, ook na raadpleging en instemming van de Ondernemingsraad. Ten aanzien van de personeelskosten zijn door sturing op de terugloop van de taakstelling en onder andere het niet vervullen van vacatures bij reguliere medewerkers de nodige stappen gezet om de doelstelling (€ 300.000,-) voor het einde van het jaar te gaan halen.

De extra netto omzet van de deelnemende gemeenten (€ 500.000,-) blijft momenteel nog achter op de begroting. Deels is dit terug te voeren op het feit dat op de werkerreinen van !GO ook sprake is van bestaande uitvoeringsvormen en contracten die niet meteen zijn om te zetten. Voor de gemeenten en WAVA/!GO is het van belang om in het tweede halfjaar scherp te blijven kijken welke mogelijkheden zich aandienen. WAVA/!GO zoekt daartoe voortdurend aansluiting bij gemeentelijke ontwikkelingen en zoekt ook nieuwe werkvormen, zoals 'werken met loonwaarde', waardoor mensen vanuit de uitkering naar loonwaarde kunnen worden ingezet.

Gevolgen invoering Wet Werken naar Vermogen

De kabinetsplannen voor de nieuwe Wet Werken naar Vermogen hebben het afgelopen halfjaar veelvuldig in de aandacht gestaan. Niet zozeer de intentie van de nieuwe Wet, maar vooral de daarmee aangekondigde bezuinigingsmaatregelen leiden tot veel zorgen bij gemeenten en SW-bedrijven over de betaalbaarheid van de uitvoering in de praktijk.

Doelstelling van het kabinet is dat gemeenten meer verantwoordelijkheid krijgen om mensen te laten meedoen naar vermogen. Ook zal de doelgroep geleidelijk in fasen worden uitgebreid. Budgetten zullen worden ontschot, maar zullen per saldo wel gekort worden, terwijl de bestaande verplichtingen in stand blijven.

De gemeenten krijgen de vrijheid om de uitvoering naar eigen inzicht vorm te geven, maar het kabinet geeft als denkrichting wel mee om te kijken naar meer gemeentelijke samenwerking, het vormgeven van een regionale werkgeversbenadering en het herstructureren van de traditionele SW-bedrijven tot mensontwikkelbedrijven.

De gemeenten en WAVA!/GO hebben op deze terreinen de afgelopen jaren al de nodige stappen gezet. Echter, de kabinetsplannen leiden ertoe dat de gemeenten vanuit hun regierol samen met WAVA!/GO aan de slag moeten om de eigen toekomst vorm en inhoud te geven. De gemeenteraden hebben het algemeen bestuur van WAVA de opdracht meegegeven voor het einde van het jaar te komen met een aantal scenario's. Die opdracht wordt in de tweede helft van dit jaar uitgevoerd.

Noot voor de redactie (niet voor publicatie)

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Egbert Lichtenberg, Algemeen Directeur, tel: 0162 - 374 000.
