

'N KIJKJE IN DE KEUKEN VAN: de schoonmaak

Veel verschillende gezichten zien we voorbij komen wanneer er schoongemaakt wordt. José Vermeulen, samen met Sophia Timmers werkleider bij schoonmaak, geeft hierop een toelichting.

Zowel de collega's met een SW-indicatie als de collega's vanuit de re-integratie werken in de schoonmaak. Zij beginnen in een snuffelstage. In deze periode wordt er gekeken hoe het gaat: is men geschikt voor de werkzaamheden die de schoonmaak omvatten.

Als dit zo is dan wordt er een leerwerkproject opgestart. Een leerwerkproject betekent dat naast het werk ook de SVS basisschoonmaakopleiding wordt opgestart. Een opleiding met als eindresultaat een erkend landelijk diploma, getoetst aan de eisen van de Europese Unie. Wanneer daarna ook de persoonlijke leerdoelen zijn bereikt stroomt de collega door naar detacheringen en wordt er een werkplek 'buiten' gezocht.

José geeft de opleiding en deze omvat theorie en praktijk. Dat betekent het leggen van een algemene basis en gaat o.a. over communicatie en omgangsvormen. Ook over Arbo en ergonomie: hoe gebruik je het juiste materiaal op de juiste manier. En de specifieke vak-kennis: welke producten worden gebruikt en wat doen die producten, wanneer gebruik je het ene wel en het andere niet.



Kris Marimuthu is een van de collega's die na zijn snuffelstage bovenstaande weg bewandelt. Kris vertelt dat toen hij bij !GO binnenkwam, het totaal niet zag zitten om aan de slag te gaan. Hij kon zich namelijk niet voorstellen dat

daar iets goeds uit voort zou komen. Nu, drie maanden later, is er een hele omslag gemaakt en is hij enthousiast! Stapje voor stapje, stevig gecoacht door José, merkte Kris dat er wel degelijk iets positiefs te beleven is. Zijn leven raakt steeds beter in balans, niet alleen bij !GO, ook privé gaat het steeds beter met hem. Op 11 maart jl. heeft Kris zijn examen gedaan en hij hoopt binnenkort zijn diploma te

ontvangen. Als daarna ook zijn persoonlijke leerdoelen zijn bereikt mag hij doorstromen.

Kris geniet van het samenwerken met zijn collega's, het teamwork dat is belangrijk voor hem. En zijn blik gaat verder dan alleen schoonmaak. In de bedrijvencompetitie die in februari weer van start gegaan is, was Kris een van de enthousiaste spelers in het !GO-basketbalteam.

Kris heeft respect en waardering voor José. De manier waarop zij hem coacht geeft hem steun. Tevens moedigt zij hem aan om op de ingeslagen weg door te gaan. Dat is wat hij graag wil: positief in het leven staan. José is trots op de manier waarop hij de omslag aan het maken is, beter nog: dat hij die omslag heeft gemaakt.

IN GESPREK MET: KEES SAARLOOS

Kees, Financieel Directeur, de man die de geldzaken van !GO op orde houdt, in goede banen leidt, overzicht geeft en houdt. Zijn werkplek is in het gebouw aan de Esdoornlaan, soms lijkt dat ver weg voor de collega's in het gebouw aan het Wilhelminakanaal. Reden te meer om hem uit te nodigen voor een gesprek waarin hij vooral over zichzelf vertelt.

Kees is geboren op 28 november 1957 in Rotterdam. Dat had ook een heel andere plaats kunnen zijn, bijvoorbeeld in België of Duitsland. Kees is een schipperszoon en op het moment van zijn geboorte lag het schip van zijn ouders in de haven van Rotterdam. Schipperszoon, dat betekende voor hem dat hij de lagere schooltijd heeft doorlopen op het Schippersin-

ternaat in Rotterdam. In de vakantieperiodes voer hij mee met zijn ouders op het schip. Een jeugd die zeker zijn mooie kanten had en tevens in het teken stond van vaak afscheid moeten nemen.



Toen Kees dertien jaar oud was overleed zijn vader. Moeder en Kees vestigden zich aan wal in de buurt van Rotterdam. Kees ging naar de Havo, Heao Bedrijfseconomie. Studeerde Rechten: bedrijfs- en privaat-

recht en bezocht de Erasmus Universiteit. Vergaarde kennis in Amerika, werd zo Master of Business. Op dit moment is hij bezig met de opleiding voor Registercontroller en hoopt deze studie over twee maanden met goed resultaat af te ronden. Dit alles doet hij met plezier; Kees is leergierig, wil blijven verbeteren en doorontwikkelen.

Terwijl hij studeerde is hij ook gaan werken. Bij onder andere. Boscalis, Nestlé en bij NKF, dat is de Nederlandse Kabel Fabriek. In alle bedrijven waren dat administratieve/financiële functies. Sinds april 2007 werkt Kees bij !GO.

Als je dit allemaal zo leest vraag je je af of Kees nog tijd had voor andere zaken? Nou echt wel! In zijn studietijd liep hij geen krantenwijk. Nee, Kees toerde op zijn brommer van arts naar arts en bezorgde de pillen voor de huisapotheek van de artsen. Daarna ging hij werken in een platenzaak om zo naast zijn studie een centje bij te verdienen en is zo veel van muziek gaan houden.

[Lees verder op pagina 3](#)

OR NIEUWS

Sinds kort is er een nieuwe samenstelling van de OR bestaande uit 13 leden. Er zijn verschillende commissies samengesteld die zich verdiepen in punten die van belang zijn voor alle medewerkers van !GO. Eén van die commissies is de VGWM-commissie. Hierin zitten drie leden van de OR: Goof Krul, Chris Groeneveld en Renata Hoekstra. Daarnaast maakt Jos van Ginneken ook deel uit van deze commissie, omdat hij veel weet van de meeste dingen die besproken worden in deze commissie. Het is heel fijn dat we van zijn kennis gebruik kunnen maken. Jos van Ginneken heeft daarbij geen stemmingsrecht, omdat hij geen lid is van de OR.

De doelstelling van de VGWM-commissie is advies uit te brengen aan de OR over Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu. Leden van deze commissie verdiepen zich in de onderwerpen die naar voren komen. Het is niet de bedoeling dat individueel ingegaan wordt op problemen die ontstaan bijvoorbeeld op de werkvloer. Hiervoor kunt u terecht bij uw consulent en/of werkleiding. Daarnaast kunt u ten alle tijden een klacht indienen volgens de richtlijnen die gelden binnen !GO. Het is mogelijk dat uw klacht voor verdieping voorgelegd wordt bij de VGWM-commissie.

Wij hopen dat we veel kunnen betekenen voor alle medewerkers van !GO.

!GO Feliciteert

Martin de Leeuw

Martin is sinds 1 april 2002 werkzaam bij !GO voor mensenwerk. Afwisselend heeft Martin in de industrie en het groen gewerkt.

Martin begon altijd heel enthousiast aan een nieuwe werkplek, uiteindelijk was het niet altijd succesvol. Totdat Martin gedetacheerd werd bij De Rijswaard in Aalst. Dit is een steenfabriek waar Martin monsterdoosjes met 6 stenen klaarmaakt voor de klanten. Martin gaat elke dag vol enthousiasme, op zijn nieuwe scooter, naar zijn werk toe. Zoals hij zelf zegt: "Het is alsof ik in een warm bad kom".

Wij willen Martin dan ook van harte feliciteren met deze plaatsing!

Proficiat Martin!



Vervolg pagina 2

IN GESPREK MET: KEES SAARLOOS

Dan ontmoet hij Gerda en samen wonen zij in Papendrecht met vier prachtige kinderen: Annelies, Marcel, Arjo en Geertjan. Hoewel hij zelf steeds minder tijd kreeg voor sport is Kees wel een echte voetbalpapa en staat met plezier aan de zijlijn de kinderen aan te moedigen.

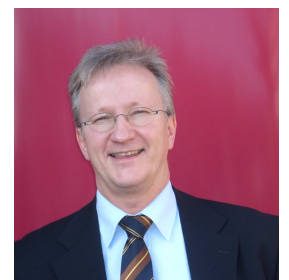
Door de jaren heen heeft hij de strips van de Rode Ridder verzameld en heeft nu meer dan 200 exemplaren in zijn bezit. Ook verzamelt hij munten. Vooral de munten die vrienden en bekenden voor hem meebrengen zijn voor Kees speciaal, vaak hebben die zo hun eigen verhaal. En lezen, dat mag hij ook graag doen.

Bestonden de vakanties 'vroeger' uit samen met Gerda op de bonnefooi erop uittrekken en genieten van wat er op hun pad kwam, sinds de kinderen er zijn is dat wel veranderd. De bestemmingen zijn vooraf bekend, Frankrijk, Duitsland, Oostenrijk en vorig jaar Cyprus. Dat is zeker ook volop genieten, alleen anders.

Als de kinderen straks allemaal hun eigen leventje leiden, ach dan komt weer de tijd van samen op de bonnefooi. Daar kan Kees zich nu al op verheugen en dat is te zien aan de pretlichtjes in zijn ogen.

Het uurtje dat voor dit gesprek was ingepland is omgevlogen. Dus nog gauw even naar het hier en nu en de toekomst bij !GO. Op de vraag hoe Kees de toekomst voor !GO ziet vertelt Kees dat hij zeker niet pessimistisch is. Het is natuurlijk voor de organisatie een spannende toekomst, hoe gaan alle bezuinigingsmaatregelen van het Ministerie eruit zien, wat zullen de consequenties zijn. Ongetwijfeld zal dit weer veranderingen met zich meebrengen en de nodige flexibiliteit vragen van ons allemaal.

Omdat we de laatste jaren al veel veranderingen hebben meegemaakt om de organisatie weer op orde te brengen zit !GO in de goede positie, dit is niet nieuw voor de organisatie, we hebben ervaring. Jammer is dat er geen tijd en ruimte is voor een rustmoment om even op adem te komen, maar een ding is zeker: !GO is goed op weg!



NL DOET

Op 19 maart jl. hebben drie vrijwilligers van de financiële afdeling/ICT een dag meegeholpen om de speelplaats bij Stichting Peuterzalen Raamsdonk(sveer) een opknapbeurt te geven.

Misschien is het een voorbeeld voor iedereen om volgend jaar ook een dagje mee te klussen. Het is leuk en gezellig én het geeft een voldaan gevoel iets voor een ander gedaan te hebben!



Banenmarkt in NAC stadion een succes!

Op 17 maart heeft !GO meegedaan aan de banenmarkt van de gemeente Oosterhout, gemeente Breda en het UWV. Om 13.00 uur gingen de deuren van het stadion open voor iedereen die op zoek was naar werk. Al heel snel waren er duizend mensen binnen. De locatie, het NAC stadion in Breda, was schitterend. Iedereen die geweest was vond het leuk om een keer in het stadion te zijn.

Een van de manieren om werkgevers in contact te brengen met de kandidaten van !GO was een speedmeet (kort kennismakingsgesprek). Elf werkgevers hadden een tafeltje ter beschikking om de geselecteerde sollicitanten aan te ontvangen. Zeven van de re-integratie kandidaten van !GO hebben een speedmeet gevolgd. Twee zijn uitgenodigd voor een vervolgesprek. Daarnaast hebben twintig re-integratiekandidaten en veertien Wsw-medewerkers het Loopbaanplein bezocht.

Op het Loopbaanplein stonden 28 bedrijven met een stand. Hier kon contact worden gelegd met mensen die op zoek waren naar een nieuwe baan. Meer dan de helft van de re-integratiekandidaten heeft vacatures meegenomen waarop ze hebben gesolliciteerd.

Tevens had !GO zich ingeschreven als werkgever met een vacature; algemeen medewerkers Groen. Deze vacature is opengesteld aan alle Wajongers in de regio Oosterhout, Drimmelen en Geertruidenberg.

In één van de business lounges van het NAC stadion gaf !GO hierover om het uur een presentatie. De opkomst was minimaal, maar voor die Wajongers die hun kans op een baan hebben aangepakt is overeengekomen dat ze vanaf 1 april 2011 een baan in onze Groenvoorziening hebben! Met het UWV is overeengekomen dat voor diegenen die een Wsw-indicatie hebben deze gewoon behouden blijft.

Veel mensen hebben mogelijk-heid aangegrepen om zich te profileren bij potentiële werkgevers. Het was een geslaagde middag!



!GO Feliciteert

Sander Janson

Sander is al vanaf 1971 werkzaam binnen ons bedrijf en werkt met veel plezier vanaf het begin op de afdeling industrie! Nu er kansen worden geboden om ook buiten de muren van !GO werkzaamheden te verrichten heeft Sander dit met beide handen aangepakt.

Hij is sinds 1 december 2010 vol enthousiasme werkzaam bij XELLA beton in Vuren waar hij dagelijks met de auto en via het pontje naar toe rijdt.

Proficiat Sander!



Sportdag !GO Fit

Op **zaterdag 28 mei 2011** organiseert !GO Fit een sport/speldag voor alle medewerkers van !GO.

Dit zal gaan gebeuren op het sportveld bij het Hanze College in Oosterhout. Het belooft een sportieve, maar vooral ook gezellige dag te worden, die wordt afgesloten met een overheerlijke barbecue! Voor vervoer wordt gezorgd. Binnenkort zullen medewerkers van !GO een brief met inschrijfformulier ontvangen.

Wij kijken uit naar een grote opkomst!



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

ZOEK DEKKING!

Iedereen die het nodig heeft krijgt medische zorg. Om die zorg te kunnen betalen is iedere inwoner van Nederland verplicht om een basisverzekering af te sluiten. Deze zorgverzekering biedt dekking tegen de kosten van de meest voorkomende medische zorg. De verplichting geldt óók voor kinderen onder de 18 jaar en voor mensen die niet in Nederland wonen, maar hier wel werken en loonbelasting betalen.

Nieuwe wetgeving maakt het mogelijk om vanaf 15 maart 2011 onverzekerden op te sporen. Wie niet tijdig een zorgverzekering heeft, zal worden beboet en alsnog door de overheid worden verzekerd. De premie wordt dan ingehouden op loon of uitkering. Wie echter nu een zorgverzekering afsluit krijgt geen boete. Dus heeft u nog geen wettelijke zorgverzekering of kent u mensen in uw omgeving die niet verzekerd zijn? Waarschuw ze dan voor het te laat is. Ga voor meer informatie naar www.ikzoekdekking.nl of bel Stichting De Ombudsman (0800-646464).

BETAALBARE ZORG DAAR DOEN WE HET VOOR

Zet het in je agenda:
zaterdag 28 mei 2011
sport/speldag voor
alle medewerkers van !GO.