

Uit de PERS

Vice-fractievoorzitter CDA laat zich bijpraten door Cedris bij !GO in Oosterhout



Mirjam Sterk bezoekt sociale werkvoorziening

Op maandagochtend 14 februari 2011 bezoekt CDA-kamerlid Mirjam Sterk de sociale werkvoorziening !GO voor mensenwerk (!GO) in Oosterhout. Zij liet zich daar bijpraten over de ontwikkelingen in de sector van de Sociale Werkvoorziening. Bij het werkbezoek waren ook de voorzitter van de branchevereniging Cedris, mevrouw Leemhuis-Stout en de directeur van Cedris Marleen Damen aanwezig.

Directeur Egbert Lichtenberg kon laten zien dat !GO als uitvoeringsbedrijf van de zes deelnemende gemeenten de afgelopen jaren hard heeft gewerkt aan het ontwikkelen en begeleiden van de medewerkers. Daarbij voert !GO ook steeds re-integratietrajecten uit voor de deelnemende gemeenten. 70% van de medewerkers werkt inmiddels letterlijk buiten de muren van het bedrijf bij reguliere werkgevers. Dat werken bij reguliere werkgevers vindt vooral plaats door middel van detachering. Werkgevers vinden het in de praktijk belangrijk dat !GO voor medewerkers de begeleiding blijft verzorgen.



In een gesprek op lokatie met twee partners van !GO -twee grote werkgevers in de regio- werd dat nog eens bevestigd. Zij werken graag met medewerkers van !GO, maar zullen niet snel overgaan tot het in dienst nemen van medewerkers die een zogeheten blijvende afstand hebben tot arbeidsmarkt. Niet alleen vinden ze de risico's te groot, maar vooral blijven ze behoefte hebben aan de ondersteuning en begeleiding die !GO deze mensen en de werkgevers biedt.

Het werkbezoek stond in het teken van de ontwikkelingen aan de basis van de arbeidsmarkt. In het regeerakkoord is afgesproken dat er een aantal wettelijke regelingen zullen worden samengevoegd in één nieuwe regeling 'Werken naar vermogen'. Gemeenten zullen meer verantwoordelijkheden krijgen voor meer mensen om die regeling uit te gaan voeren. Dat zal naar verwachting ook gepaard gaan met een forse bezuinigingsopgave. Op dit moment is de precieze invulling niet bekend en wordt er landelijk door de betrokken partijen nog over gesproken met de staatssecretaris.

Het werkbezoek gaf Mirjam Sterk informatie op welke wijze de gemeenten en !GO nu invulling geven aan hun taak om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoveel mogelijk mee te laten doen naar vermogen.

Onlangs hebben vier Brabantse SW-directeuren om de tafel gezeten. Onderwerp van gesprek betrof de gevolgen van de kabinetsplannen voor de SW-branche. De digitale zender Brabant 10 heeft in het programma 'Om Tafel' het gesprek uitgezonden. Heeft u de uitzending gemist en bent u benieuwd naar het gesprek? U kunt het terugkijken via www.brabant10.nl, uitzending gemist: aflevering 2. Of stuur een berichtje met uw NAW-gegevens naar info@GObv.nl. Wij zorgen ervoor dat u een cd-rom ontvangt en de uitzending kunt bekijken.

Dat heb jij goed gedaan!

Elkaar een compliment geven. Of elkaar aanspreken op iets wat niet goed gaat. Beiden doen we met z'n allen veel te weinig. Binnen !GO zijn alle stafmedewerkers in feedbacktraining. Oftewel hoe je elkaar op een normale manier kunt aanspreken als je iets niet goed gedaan hebt. Maar ook elkaar een compliment geven. Ga maar eens bij je zelf na, wanneer heb ik iemand voor het laatst een compliment gegeven voor iets wat hij/zij goed gedaan heeft?

Commentaar leveren is gemakkelijk, maar elkaar op de juiste manier kunnen en durven aanspreken op gedrag is lastiger. Bij !GO vinden wij dit heel belangrijk. Maar waarom is dit nu zo, waarom geef je feedback?

Om de ander te helpen?
Om iets duidelijk te maken?
Om te ondersteunen?
Om de samenwerking te verbeteren?
OF
Om te straffen?
Om je hart te luchten?
Om te laten zien dat je meer weet of beter bent?

Als je feedback ziet als een aanval dan gaan we ons verdedigen. 'Ja maar ...' of 'hij heeft een hekel aan mij' of 'zo bedoelde ik het niet'



Bron: Basis & Beleid Organisatieadviseurs BV

Waarom is feedback moeilijk?

We zijn het niet gewend om onze persoonlijke gevoelens te uiten. Misschien weten we het niet zo goed hoe we dit moeten doen. Maar ook de angst om iemand te kwetsen, verkeerd begrepen te worden of wellicht dat iemand boos wordt en het contact verbreekt. Als je iemand wilt aanspreken op zijn gedrag doe dit dan vanuit jezelf. Zeg wat je zelf hoort en ziet. Beschrijf de situatie zo duidelijk mogelijk vanuit jezelf. 'Ik zag jou ... doen'. Maar ook het ontvangen van feedback is lastig. Je bent vaak geneigd om direct antwoord te geven. Laat zien dat je het op prijs stelt, luister naar het verhaal. Laat merken dat je het begrijpt en er iets mee probeert te doen. Begrijp je het niet waar de ander het over heeft, laat hem/haar het proberen uit te leggen. De ander wil jou eigenlijk alleen maar helpen.

Ad de Veth, ambassadeur !GO voor mensenwerk

Onlangs heeft Ad de Veth na jarenlang actief te zijn geweest als accountmanager afscheid genomen van !GO voor mensenwerk.

Ad is jarenlang een maatschappelijk betrokken medewerker geweest. Een netwerker pur sang met een hartelijke persoonlijkheid die de Sociale Werkvoorziening een warm hart toedraagt. De grote kracht van Ad is dat hij nooit in beperkingen denkt, maar in mogelijkheden. Hij heeft !GO voor mensenwerk bij velen van onze zakenpartners op de kaart gezet en zal, Ad kennende, dit ongetwijfeld daar waar mogelijk ook in de toekomst blijven doen.

Reden genoeg om Ad te benoemen tot Ambassadeur van !GO voor mensenwerk. Wij danken Ad voor zijn tomeloze inzet en wensen hem alle goeds toe!



Uit handen van Egbert Lichtenberg (algemeen directeur !GO) krijgt Ad de Veth de oorkonde uitgereikt.

OPTREDEN PLAYBACKGROEP HEIDEHOF

Een aantal medewerkers van !GO en Prisma is de laatste maanden flink aan het oefenen geweest om een mooie show in elkaar te zetten. En dat is gelukt! De try-outs waren achter de rug en nu was iedereen klaar voor een gezellig avondje bij !GO.

Het openingslied werd geplaybackt in mooie kledij door Egbert Lichtenberg en Elly de Ruyter. Ze waren bijna niet te herkennen!



Als Jermaine Jackson en Pia Zadora zongen ze het lied: 'When the rain begins to fall'.

En dan Peter Geelhoed, hij playbackte het lied 'Lielveling' van Frans Duyts. Elly en Frans de Ruyter deden samen: 'Ik ben een lekker wijf', het origineel van Ome Henk. En zo waren er nog velen die gezellige nummers op komische en erg goede manier playbackten.

Er waren ook dames die zelfs live durfden te zingen. Dat waren Bets van der Leeden met 'Don't cry for me Argentina' en Elly de Ruyter met 'Follow your heart' van Dana Winner. Je moet het allemaal maar durven op een podium voor publiek!



Ook medewerkers van Prisma hadden goed ge oefend om liedjes en dansjes onder de knie te krijgen. Gerard Fens, Tonny Houben, Johan Loonen, Nelleke Groenenveld, Bets van de Leeden en Henk Segeren spetterden op het podium. Naast het opvoeren van een act, heeft Henk ook de presentatie van de avond verzorgd.



Playbackgroep Heidehof had voor de mensen in de zaal nog drie liedjes gemaakt en geprint, zodat iedereen ze mee kon zingen. De avond werd afgesloten door alle leden van Playbackgroep Heidehof met 'Bye Bye tot Morgen'. Daarna gingen de voetjes van de vloer en werd er nog een uurtje gezellig gedanst.

Ondanks dat de zaal niet helemaal gevuld was, was het een zeer gezellige muzikale avond. Hopelijk komt de playbackgroep Heidehof volgend jaar weer en dan krijgen de mensen die nu niet zijn geweest alsnog de kans om te komen kijken en te genieten van een leuke ontspannen avond!

Laura Damen, verslaggever !GO

UITNODIGING

Cabaretmiddag Midzomer Nachtfeest Dorst

Op vrijdag 17 juni 2011 vanaf 13.30 uur zijn medewerkers van !GO van harte welkom om de cabaretmiddag bij te wonen in de feesttent op het Dorpsplein in Dorst. De entree is gratis en aan elke bezoeker wordt een consumptie aangeboden. Er zal vanaf 13.30 uur tot 16.30 uur een cabaretprogramma worden verzorgd door de Grensmuzikanten.

Namens de Stichting Midzomer Nachtfeest Dorst,
Walther Hoosemans (voorzitter)

(Wil je de cabaretmiddag bijwonen, vraag dan verlof aan je leidinggevende).



DE LEERWERKPLEK BIJ: HET EXPERTISECENTRUM

Zoals op meerdere afdelingen bij !GO heeft ook het Expertisecentrum een Leerwerkplek. Sinds vorig jaar augustus wordt deze plek ingevuld door Ilona Sips. Voordat zij hier kwam heeft zij de opleiding administratief medewerkster en de opleiding receptioniste gevolgd. Aansluitend op deze opleidingen kon zij stage lopen bij de receptie van !GO. Toen deze stageperiode was afgerond, is zij meteen doorgestroomd naar Opleidingen en Personeelsadministratie, beiden onderdelen van het Expertisecentrum.



Ilona is haar proeftijd begonnen met een combibaan: bij Opleidingen, onder hoede van Erica Groeneveld en bij de Personeelsadministratie onder de hoede van Ahmed Talhaoui. Ilona werkt in het programma IW3 (systeem waarin trajecten en dienstverbanden worden gevolgd), wat voor Ilona inhoudt: personeelsgegevens opzoeken, invoeren en wijzigen. Ook het scannen van documenten en nog vele andere zaken heeft Ilona zich eigen gemaakt. Op de afdeling wordt Ilona begeleid door Ahmed. "Ik leer veel van hem, vooral de manier van begeleiden", spreekt mij erg aan. Het stimuleert mij om eigen initiatieven te nemen en dat geeft zelfvertrouwen", vertelt Ilona.

Voor deze functie is het belangrijk dat je nauwkeurig en geconcentreerd werkt. Ilona vindt het ook interessant om te ervaren wat het inhoudt om op een afdeling Personeelszaken te werken. En, zoals dat meestal gaat, door dat te mogen doen ervaart zij pas echt wat dat allemaal is en dat is veel! De samenwerking met de collega's verloopt plezierig en zij voelt zich meer dan welkom. Ilona, veel succes in je verdere loopbaan!

Leon is gestart bij BSB!

Net na de kerst in 2009 werd Leon van Wanrooy aangemeld voor een work first traject. Na een rumoerige tijd was hij er weer klaar voor om te gaan werken. Jarenlang heeft Leon een eigen stukadoors bedrijf gehad, helaas mede door de recessie is dat uiteindelijk gestopt.

Al snel werd duidelijk dat Leon veel in zijn mars heeft. Leon raakte snel gewend aan de werkomgeving en het arbeidsritme bij !GO. Hij kreeg een voormanstage aangeboden, deze werd verlengd omdat hij deze functie goed uitvoerde. Daarna is Leon samen met zijn consulent op zoek gegaan naar een passende baan buiten !GO.

Na een aantal sollicitaties, die nog geen resultaat opleverden, werd hij voorgesteld bij BSB in Raamsdonksveer als allround medewerker magazijn. Het eerste gesprek verliep positief, Leon had een goede indruk achtergelaten. Er volgde een tweede gesprek. Per 1 januari 2011 is hij aangenomen, een mooie start van het nieuwe jaar! Na een geslaagde proefmaand bracht zijn consulent een heerlijke felicitatietaart om dit geweldige nieuws te vieren. Leon, gefeliciteerd en heel veel succes toegewenst.



Marcel Dollekens (manager bij BSB), Leon van Wanrooy en Leonie Wagenmakers (consulent).