

Wava moet rennen,

Wava!/Go staat er na jarenlang saneren inmiddels behoorlijk voor. Directeur Egbert Lichtenberg en Jan Peters, voorzitter van het dagelijks bestuur, over de nieuwe uitdagingen waarvoor het schap nu staat.

door Henk van Ingen en
Ralph van Wolffelaar

De brandbrief die Egbert Lichtenberg recent namens Wava!/Go naar het ministerie van Sociale Zaken stuurde, stond niet op zichzelf. Het werkvoorzieningschap - waar de gemeenten Oosterhout, Drimmelen, Geertruidenberg, Werkendam, Aalburg en Woudrichem in deelnemen - heeft een jarenlange periode van saneren achter de rug. Uitgerend nu het schap de zaakjes goed op orde heeft, worden directeur en bestuur vanuit het Rijk geconfronteerd met hogere eisen die met minder budget gerealiseerd

moeten worden. Egbert Lichtenberg trad in 2006 aan als directeur opvolger van de ontslagen Rob Vonk. Jan Peters is voorzitter van het dagelijks bestuur.

- Hoe staat Wava!/Go er nu voor?

Lichtenberg: „We hebben te maken met een keerpunt. Onze doelstelling voor 2010 was om op een gezamenlijk maximale bijdrage van 1,3 miljoen euro uit te komen voor de deelnemende gemeenten. Die begroting gaan we halen. In 2006 startten we met dik tien miljoen euro in de min, dat is via tekorten van 3,8 miljoen in 2007 en 1,7 miljoen in 2008 en 2009 inmiddels flink teruggedraaid. In 2010 hebben we het dus nog eens vier ton beter gedaan dan in 2009.”

- Wat is er verder veranderd?

Lichtenberg: „Naast de kale cijfers is de vormgeving, cultuur en samenwerking met de gemeenten fors verbeterd. Het aantal reguliere personeelsleden is afgenomen van 200 naar 120 en we hebben een aantal commerciële zaken zoals plantenkarren afgestoten. We hebben nagedacht: wat zijn onze kerntaken? We gaan nu steeds meer van productie naar dienstverlening en van commercie naar mens

en werk.”

- Jullie worden vanuit de rijksoverheid nog eens flink gekort op de budgetten voor de wsw.

Lichtenberg: „Landelijk wordt er nog eens 200 miljoen bezuinigd. Dat zijn althans de geluiden, want officieel weten wij nog van niks. Omdat de stijging van de loonkosten niet wordt gecompenseerd betekent dat dat we een tekort van 2,5 miljoen euro halen als we niks zouden doen. Daarom moeten we zeven ton extra bezuinigen. Dat doen we door onder meer een vacaturestop in te stellen en we vragen aan ons personeel een bijdrage voor koffie en thee. Ook worden er onder bepaalde voorwaarden vakantie dagen ingeleverd. Onze ondernemingsraad ziet dat dit nodig is, maar is nog niet akkoord.”

- Naar aanleiding van de wetswijzigingen die eraan zitten te komen, schreven jullie een brandbrief.

Peters: „Wij vonden dat nodig. Maar Rijk en gemeente zijn het er wel over eens waarom we dit werk doen: iedereen moet 's ochtends een reden hebben om uit bed te komen. Het is een teken van beschaving dat je je daar als gemeente om bekommert. Belangrijkste uitgangspunt is dat je iemand in zijn waarde laat: kijk wat iemand wel kan in plaats van wat ie niet kan. Dit is een moeilijke, ambitieuze opdracht, maar als het lukt ben je als bestuur tot heel wat in staat.”

- Welke rol speelt het bedrijfsleven hier in?

Peters: „Ik sluit niet uit dat het voor de overheid een stuk goedkoper kan naarmate het bedrijfsleven zijn rol invult. We hebben elkaar hard nodig.”

Lichtenberg: „Ik zie dat behoorlijk wat bedrijven met hulp van subsidie deze mensen een werkplek bieden. Alleen: dergelijke bedrijven zijn niet snel geneigd hen een vol-

WERKVOORZIENINGSSCHAP

Wava!/Go gaat van productie naar dienstverlening en van commercie naar mens en werk. Die omslag vindt plaats binnen een steeds gezondere financiële huishouding.



Wava!/Go richt zich na jaren van commerciële bezigheden nu vooral op haar kerntaken. foto Wava!/Go

BN De Stem
Donderdag 10 maart 2011



'Uitgangspunt is dat je iemand in zijn waarde laat. Kijk wat iemand wel kan in plaats van wat ie niet kan'

Wava-voorzitter Jan Peters

maar ademt door 'n rietje



Egbert Lichtenberg: 'Onze doelstelling voor 2010 was om op een gezamenlijke, maximale bijdrage van 1,3 miljoen euro uit te komen voor de deelnemende gemeenten. Die begroting gaan we halen.'
foto Charlotte Akkermans/het fotobuurt

waardig arbeidscontract aan te bieden als dat betekent dat ze ook de hele begeleiding op zich moeten nemen. En naarmate de krapte op de arbeidsmarkt gelijk blijft of zelfs toeneemt, zal dat niet minder worden."

Peters: „Toch moet je als bedrijf niet alleen naar het financiële aspect kijken. Dit zijn mensen met het hart op de tong, die sociaal zijn en een klein ego hebben. Ze brengen iets teweeg dat niet in productiviteit is uit te drukken maar

wel wat realiseert binnen een bedrijf."

- *Gevolg van dergelijke overheidsmaatregelen is dat er weinig ruimte is voor nieuwe initiatieven.*

Lichtenberg: „Dat is zo. Soms heb je het gevoel dat je wordt gevraagd te sprinten terwijl je slechts mag ademen door een rietje. Wij moeten goed nadenken voor we iets kunnen doen, wij kunnen niet even een adviesbureau inhuren en zeggen 'kom maar met een busi-

nessplan'. Je kunt het maar een keer goed doen."

Peters: „Het is ook zuur om te zien dat je soms wordt gestraft voor goed gedrag. In Oosterhout wordt het re-integratietraject goed uitgevoerd met als gevolg dat we worden gekort op ons bijstandsbudget omdat daar juist zo weinig mensen in zitten..."

- *Julie spelen met de gedachte om voor een of meerdere gemeenten de postbezorging uit te voeren.*

Lichtenberg: „Ja. En mogelijk kunnen we Werklink uitbreiden, waarmee we werkgevers en wsw'ers samenbrengen. Consulenten van Wava zoeken daar kandidaten bij. Momenteel speelt dit in Oosterhout, Drimmelen en Geertruidenberg, maar de Altena-gemeenten willen dit ook. Misschien dat we dit kunnen combineren met het opnieuw openen van een sociale werkplaats in het Land van Heusden en Altena na de sluiting van Molenkim in Sleeuwijk in 2005."